



Badan Kepegawaian Pendidikan dan
Pelatihan

PERJANJIAN KINERJA 2023



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT**
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. LALU PATHUL BAHRI, SIP**
Jabatan : **Bupati Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama pada tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


H. LALU PATHUL BAHRI, SIP


Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 196604231993031008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1.	Terwujudnya Aparatur Sipil Negara yang professional, berintegritas dan berkinerja tinggi	Indeks Profesionalitas ASN	65 point
2.	Terwujudnya ASN yang berkompeten	Rata-rata nilai Indeks profesionalisme ASN dimensi kompetensi	19 point
3.	Terwujudnya ASN yang berkinerja, berintegritas dan memenuhi kualifikasi jabatan	Rata-rata nilai Indeks profesionalisme ASN dimensi kinerja	28 point
		Rata-rata nilai Indeks profesionalisme ASN dimensi Disiplin	5 Point
		Rata-rata nilai Indeks profesionalisme ASN dimensi kualifikasi	13 point

No	Program	Anggaran
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 5.079.483.461
2	Program Kepegawaian Daerah	Rp 945.214.701
3	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp 1.379.384.968
		Rp 7.404.083.130

Praya, Januari 2023


Pihak Kedua,
H. LALU PATHUL BAHRI, SIP


Pihak Pertama,
Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 196604231993031008



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **H. NURJAHMAN, SP, MM**
Jabatan : **Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT**
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 196604231993031008

H. NURJAHMAN, SP, MM
NIP. 196812311997101005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	5
1	Meningkatnya Akuntabilitas penyelenggaraan Urusan	Nilai SAKIP OPD	B (POINT 66)

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 5.079.483.461


Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 196604231993031008



H. NURJAHMAN, SP, MM
NIP. 196812311997101005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANGGUN CHRISTINA, S.STP**
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT**
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 196604231993031008

ANGGUN CHRISTINA, S.STP
NIP. 198005081999122001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	Meningkatnya capaian kinerja ASN	Persentase ASN dengan capaian kinerja kategori baik	95%
2.	Meningkatnya kualitas layanan administrasi kepegawaian	Persentase layanan administrasi kepegawaian yang terselesaikan sesuai NSPK	100%
3	Menurunnya pelanggaran disiplin ASN	Persentase penindakan pelanggaran disiplin ASN sesuai NSPK	100%
4	Menurunnya pelanggaran kode etik ASN	Persentase penindakan pelanggaran kode etik ASN sesuai NSPK	100%
5	Meningkatnya kualitas Layanan Penggunaan Teknologi Informasi dalam Manajemen Kepegawaian	Persentase layanan informasi kepegawaian dan manajemen kepegawaian yang valid	100%

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1	Program Kepegawaian Daerah	
	• Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	
	➤ Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp 172.446.576,00
	➤ Pengelolaan Data Kepegawaian	Rp 19.462.389,00
	• Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	
	➤ Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp 20.291.270,00
	➤ Pengelolaan Pemberiaan Penghargaan Bagi Pegawai	Rp 29.221.738,00
	➤ Pembinaan Disiplin ASN	Rp 51.737.131,00
	➤ Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Rp 19.392.158,00
	➤ Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Rp 8.266.434,00
		Rp 320.817.696,00

Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 196604231993031008


ANGGUN CHRISTINA, S,STP
NIP. 198005081999122001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LALU BALYA WIRANEGARA, S.STP, MM**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT**
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 196604231993031008

LALU BALYA WIRANEGARA, S.STP, MM
NIP. 198410032004121001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	Meningkatnya jumlah asn yang memenuhi standar kompetensi jabatan	Persentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis dengan nilai memuaskan	95%
		Persentase CASN yang mengikuti pelatihan dasar/Prajabatan dengan nilai Baik	95%
		Persentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi manajerial dengan nilai Baik	95%
		Jumlah Dokumen kebijakan pengembangan karir sesuai NSPK	1 Dokumen
2.	Meningkatnya kualitas layanan administrasi kepegawaian	Persentase layanan administrasi kepegawaian yang terselesaikan sesuai SOP	100%

No	Program	Anggaran
1	Program Kepegawaian Daerah	
	• Pengembangan Kompetensi ASN	
	➤ Pengelolaan Assessment Center	Rp 12.139.888,00
	➤ Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp 23.309.548,00
	➤ Fasilitasi Sertifikasi Jabatan ASN	Rp 27.554.198,00
2	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	
	• Pengembangan Kompetensi Teknis	
	➤ Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti,dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Rp 65.540.418,00
	• Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis umum, inti dan pilihan bagi jabatan administrasi penyelenggara urusan pemerintahan konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Rp 51.619.778,00
	• Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	
	➤ Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Rp 1.262.224.772,00
		Rp 1.442.388.602,00

Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 196604231993031008

LALU BALYA WIRANEGARA, S.STP, MM
NIP. 198410032004121001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN**
pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Lombok Tengah

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT**
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya**
Manusia Kabupaten Lombok Tengah
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 196604231993031008

LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 198509192003121001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	Meningkatnya kualitas layanan administrasi kepegawaian	Persentase layanan administrasi kepegawaian yang terselesaikan sesuai SOP	100%
2.	Meningkatnya kualitas penataan ASN	Persentase perangkat daerah dengan jumlah pegawai sesuai formasi minimal 70%	80%
3.	Meningkatnya kualitas penyusunan formasi ASN	Persentase formasi ASN yang tersusun sesuai NSPK manajemen ASN	80%
4.	Meningkatnya jumlah ASN yang memenuhi standar kompetensi jabatan	Persentase kesesuaian jabatan dan kompetensi jabatan ASN	80%

No	Program	Anggaran
1	Program Kepegawian Daerah	
	• Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian	
	➤ Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Rp 12.567.483,00
	➤ Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Rp 158.811.205,00
	➤ Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Rp 33.594.123,00
	• Mutasi dan Promosi ASN	
	➤ Pengelolaan Mutasi ASN	Rp 30.654.633,00
	➤ Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	43.546.549,00
	➤ Pengelolaan Promosi ASN	Rp 163.463.402,00
	• Pengembangan Kompetensi ASN	
	➤ Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Rp 23.756.960,00
		Rp 466.394.355,00

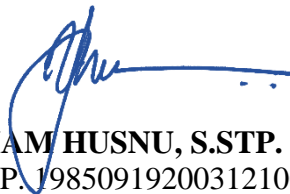
Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 196604231993031008



LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 198509192003121001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DWI FITRIANINGSIH, S.STP**
Jabatan : **Kasubag Perencanaan dan Keuangan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. NURHAJHMAN, SP, MM**
Jabatan : **Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


H. NURJAHMAN, SP, MM
NIP. 196812311997101005


DWI FITRIANINGSIH, S.STP
NIP. 19840729 200212 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	5
1	Meningkatnya kualitas Sistem Pelaporan Capaian Kinerja OPD	Jumlah Laporan Kinerja yang akuntabel	18.00
2	Meningkatnya kualitas Sistem Pelaporan Keuangan OPD	Jumlah Laporan Keuangan yang akuntabel	14.00
3	Meningkatnya kualitas Sistem Perencanaan kinerja OPD	Jumlah dokumen perencanaan opd yang akuntabel	6.00

No	Program	Anggaran
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota <ul style="list-style-type: none">Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah<ul style="list-style-type: none">➤ Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah Rp 15.853.522,00➤ Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD Rp 6.808.484,00➤ Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD Rp 5.647.709,00➤ Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD Rp 7.455.418,00➤ Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah Rp 83.952.618,00Administrasi Keuangan Perangkat Daerah<ul style="list-style-type: none">➤ Penyediaan Gaji dan Tunjangan PNS Rp 4.079.765.051,00➤ Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD Rp 3.351.087,00➤ Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD Rp 28.518.464,00	<div>Rp 4.231.352.353,00</div>

Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,


H. NURJAHMAN, SP, MM
NIP. 196812311997101005

Pihak Pertama,


DWI FITRIANINGSIH, S.STP
NIP. 19840729 200212 2 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RACHMAD IZZAN, SE**
Jabatan : **Kasubag Umum Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. NURJAHMAN, SP, MM**
Jabatan : **Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


H. NURJAHMAN, SP, MM
NIP. 196812311997011005


RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 197106071994021001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi perkantoran	Persentase layanan administrasi perkantoran sesuai SOP	100%
2	Meningkatnya kualitas pengelolaan Barang milik Daerah	Persentase sarana prasana dalam kondisi baik	95%
3	Terlaksananya pengelolaan Administrasi Kepegawaian OPD	Persentase layanan Administrasi kepegawaian OPD sesuai SOP	100%

No	Program	Anggaran
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota <ul style="list-style-type: none">• Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah<ul style="list-style-type: none">➢ Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD• Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah<ul style="list-style-type: none">➢ Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian• Administrasi Umum Perangkat Daerah<ul style="list-style-type: none">➢ Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor➢ Penyediaan Bahan Logistik Kantor➢ Fasilitasi Kunjungan Tamu➢ Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD• Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah<ul style="list-style-type: none">➢ Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik➢ Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor• Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah<ul style="list-style-type: none">➢ Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	<div>Rp8.708.422,00</div> <div>Rp3.464.778,00</div> <div>Rp575.839.500,00</div> <div>Rp30.898.890,00</div> <div>3.600.000,00</div> <div>Rp56.484.000,00</div> <div>Rp46.714.800,00</div> <div>Rp37.805.552,00</div> <div>Rp84.615.166,00</div> <div>Rp848.131.108,00</div>

Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

H. NURJAHMAN, SP, MM
NIP. 196812311997011005

RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 19710607 199402 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BAYU SURYA PERMANA, SE**
Jabatan : **Analisis Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANGGUN CHRISTINA, S.STP**
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan Aparatur, Data dan Informasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ANGGUN CHRISTINA, S.STP
NIP. 198005081999122001

BAYU SURYA PERMANA, SE
NIP. 198512042005011003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH


NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pembinaan Disiplin Dan Penegakan Kode Etik Dan Penyelesaian Kasus Pelanggaran Disiplin Dan Kode Etik	Persentase Penyelesaian Pelanggaran Disiplin Dan Kode Etik Sesuai Sop	100%
2	Terlaksananya evaluasi penilaian kinerja PNS	Jumlah dokumen laporan evaluasi kinerja PNS yang akuntabel	12 Dokumen
3	Terlaksananya fasilitasi Pembinaan penilaian kinerja PNS	Persentase Atasan langsung yang melakukan penilaian kinerja bawahan secara berkala	100%
4	Terlaksananya Fasilitasi Izin Cuti, Izin Calon Kades Dan Perkawinan Dan Perceraian Sesuai Sop	Persentase Dokumen Izin Cuti, Izin Calon Kades Dan Perkawinan Dan Perceraian Sesuai Sop	100%

Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


ANGGUN CHRISTINA, S,STP
NIP. 198005081999122001


BAYU SURYA PERMANA, SE
NIP. 198512042005011003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BAIQ PRAMITA SARI, S.STP**
Jabatan : **Analisis Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANGGUN CHRISTINA, S.STP**
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan Aparatur, Data dan Informasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


ANGGUN CHRISTINA, S.STP
NIP. 198005081999122001


BAIQ PRAMITA SARI, S.STP
NIP. 199103032012062004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pelayanan Administrasi Kesejahteraan Perlindungan Bagi ASN sesuai SOP	Persentase Pelayanan Administrasi Kesejahteraan Perlindungan Bagi ASN yang terlaksana sesuai SOP	100%

Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



ANGGUN CHRISTINA, S,STP
NIP. 198005081999122001



BAIQ PRAMITA SARI,S.STP
NIP. 199103032012062004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BAIQ ROHUL AINUN, S. Kom**
Jabatan : **Analisis Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANGGUN CHRISTINA, S.STP**
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan Aparatur, Data dan Informasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.


Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


ANGGUN CHRISTINA, S.STP
NIP. 198005081999122001


BAIQ ROHUL AINUN, S.Kom
NIP. 197311011997032005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersusunnya kebijakan terkait penghargaan ASN sesuai ketentuan berlaku	Jumlah dokumen kebijakan penghargaan ASN	1 Dokumen
2	Terselenggara fasilitasi pemberian penghargaan ASN sesuai SOP	Persentase fasilitas pelaksanaan pemberian tanda penghargaan sesuai aturan	100 %
3	Tersusunnya kebijakan terkait perlindungan ASN sesuai ketentuan yang berlaku	Jumlah dokumen kebijakan perlindungan ASN	1 Dokumen
4	Terselenggara fasilitasi pemberian perlindungan ASN sesuai SOP	Persentase fasilitas pemberian tapera	100 %

Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



ANGGUN CHRISTINA, S,STP
NIP. 198005081999122001



BAIQ ROHUL AINUN, S.Kom
NIP. 19731101 199703 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUPRATMAN, S.IP**
Jabatan : **Analisis Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU BALYA WIRANEGARA, S.STP, MM**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



LALU BALYA WIRANEGARA, S.STP, MM
NIP. 198410032004121001

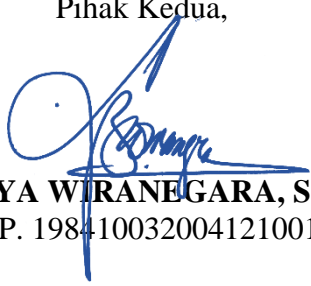


SUPRATMAN, S.IP
NIP. 19751017 199902 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi manajerial ASN	Persentase terpenuhinya kurikulum pengajaran pengembangan kompetensi manajerial ASN sesuai dengan regulasi LAN	100% ;
2	Terlaksananya Pelatihan Dasar bagi CASN	Persentase terpenuhinya kurikulum pengajaran Pelatihan dasar CASN sesuai dengan regulasi LAN	100% ;
3	Tersusunnya dokumen analisa kebutuhan pengembangan kompetensi ASN	Jumlah OPD yang telah menyusun dokumen analisa kebutuhan pengembangan kompetensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku	44 OPD
4	Terlaksananya Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional yang akuntabel	12 Dokumen

Pihak Kedua,



LALU BALYA WIRANEGARA, S.STP, MM
NIP. 198410032004121001

Praya, Januari 2023

Pihak Pertama,



SUPRATMAN, S.IP
NIP. 19751017 199902 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DONI FIRMANSYAH, S.IP**
Jabatan : **Analisis Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU BALYA WIRANEGARA, S.STP, MM**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

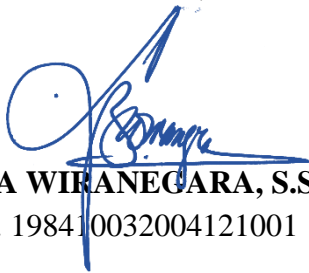
LALU BALYA WIRANEGARA, S.STP, MM
NIP. 198410032004121001

DONI FIRMANSYAH, S.IP
NIP. 19820925 201001 1 020

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi Teknis ASN	Persentase terpenuhinya kurikulum pengajaran pengembangan kompetensi teknis bagi ASN sesuai dengan regulasi LAN	100%
2	Terlaksananya Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan ASN	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan ASN	12 Dokumen
3	Terlaksananya Fasilitasi Assessment (Pemetaan Kompetensi) bagi PNS	Jumlah Dokumen hasil Assessment (pemetaan kompetensi) PNS yang akuntabel	1 Dokumen
4	Tersusunnya dokumen analisa kebutuhan pengembangan kompetensi ASN	Jumlah OPD yang telah menyusun dokumen analisa kebutuhan pengembangan kompetensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku	44 OPD
5	Terlaksananya Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Persentase ASN Tugas belajar yang lulus dengan nilai baik	100%

Pihak Kedua,



LALU Balya Wiranegara, S.STP, MM
NIP. 198410032004121001

Praya, Januari 2023

Pihak Pertama,



DONI Firmansyah, S.IP
NIP. 19820925 201001 1 020



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RIZA FAESAL, ST**
Jabatan : **Analisis Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

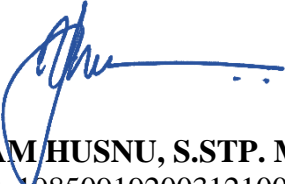
Pihak pertama pada TAHUN 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 198509192003121001


RIZA FAESAL, ST
NIP. 198307032010011016

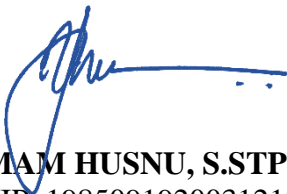
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terfasilitasinya Penerbitan Surat Keputusan Pensiun	Persentase Surat Keputusan Pensiun yang terbit tepat waktu	100 %
2	Tersusunnya Dokumen Formasi ASN sesuai dengan Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja	Jumlah Dokumen usulan formasi ASN yang akuntabel	1 Dokumen
3	Terlaksananya fasilitasi Pengadaan/Seleksi ASN	Dokumen Laporan hasil pengadaan/Seleksi ASN yang terselesaikan tepat waktu	1 Dokumen

Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 198509192003121001



RIZA FAESAL, ST
NIP. 19830703 201001 1 016



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FAHRIAL ERMANSYAH, SE**
Jabatan : **Analisis Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 198509192003121001

FAHRIAL ERMANSYAH, SE
NIP. 19800513200112 1 005

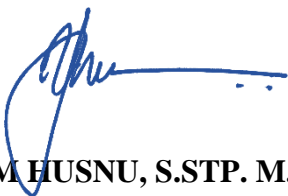
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terfasilitasinya Penerbitan Surat Keputusan Kenaikan Pangkat PNS	Persentase Surat keputusan kenaikan pangkat yang terbit tepat waktu	100%
2	Terfasilitasinya penerbitan surat keputusan administrasi PNS dalam jabatan fungsional	Persentase Surat keputusan administrasi (pengangkatan, pemberhentian, kenaikan dan alih kategori PNS) dalam jabatan fungsional yang terbit tepat waktu	100%
3	Terlaksananya Pemetaan Kompetensi Calon/Pejabat	Laporan Pelaksanaan Seleksi JPT ; Laporan Pelaksanaan Asesment Calon Pejabat Struktural yang akuntabel	1 dokumen ; 1 dokumen

Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 198509192003121001



FAHRIAL ERMANSYAH, SE
NIP. 19800513200112 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **M. ARSY FAUZAN, S.STP**
Jabatan : **Analisis Kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

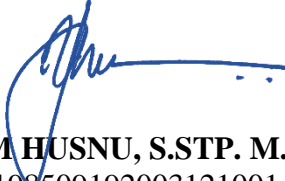
Pihak pertama pada TAHUN 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.


Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 198509192003121001


M. ARSY FAUZAN, S.STP
NIP. 199105292012061002

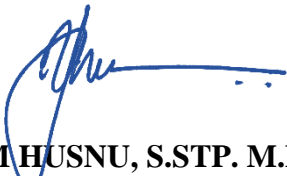
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terselenggaranya fasilitas penerbitan kartu istri dan kartu suami	Persentase penerbitan kartu suami dan kartu istri yang terbit tepat waktu	100 %
2	Terselenggara kebijakan terkait mutasi dan promosi sesuai ketentuan yang berlaku	Persentase mutase dan promosi sesuai ketentuan yang berlaku	90 %
3	Terselenggara seleksi terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama secara terbuka dan kompetitif	Laporan Penyelenggaraan Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang akuntabel	1 Dokumen


Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 198509192003121001



M. ARSY FAUZAN, S.STP
NIP. 199105292012061002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HADI PERMANA, S.STP**
Jabatan : **Penyusun Program Anggaran dan Pelaporan**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DWI FITRIANINGSIH, S.STP.**
Jabatan : **Kasubag Perencanaan dan Keuangan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,

DWI FITRIANINGSIH, S.STP
NIP. 19840729 200212 2 002

Pihak Pertama,

HADI PERMANA, S.STP
NIP. 19950609 201808 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
Tersedianya bahan penyusunan laporan kinerja OPD	Data capaian realisasi kinerja dan anggaran OPD yang valid	12
	hasil analisa Data capaian realisasi kinerja dan anggaran OPD yang tersusun tepat waktu	12
Tersedianya bahan penyusunan perencanaan kinerja OPD	Rekapitulasi Data dan analisa usulan anggaran OPD yang akuntabel	26
	Data Target capaian Kinerja OPD yang valid	47
	Format sistematika Dokumen perencanaan kinerja OPD sesuai Regulasi dan tersusun tepat waktu	8

Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


DWI FITRIANINGSIH, S.STP
NIP. 19840729 200212 2 002


HADI PERMANA,S.STP
NIP. 19950609 201808 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **TRIS NANING HATI, S.IP**
Jabatan : **Pengelola Kepegawaian**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

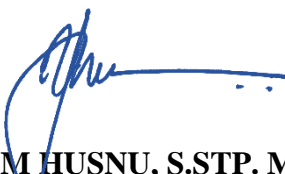
Pihak pertama pada TAHUN 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.


Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 198509192003121001


TRIS NANING HATI, S.IP
NIP. 199411262017082001

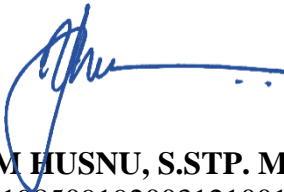
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
Terlaksananya verifikasi berkas usul pembuatan kartu istri dan kartu suami	Persentase berkas usulan yang memenuhi syarat	90 %
Terlaksananya mutasi PNS antar instansi sesuai ketentuan yang berlaku	Persentase mutasi PNS antar instansi sesuai ketentuan yang berlaku	90 %
Terlaksananya seleksi terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama sesuai ketentuan yang berlaku	Laporan hasil pelaksanaan seleksi terbuka	2 Laporan

Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.Ec.Dev
NIP. 198509192003121001



TRIS NANING HATI, S.IP
NIP. 199411262017082001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ALMIZU BERLIANDI MUNAZ**
Jabatan : **Analisis Diklat**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU BALYA WIRANEGARA, S.STP, MM**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

LALU BALYA WIRANEGARA, S.STP, MM
NIP. 198410032004121001

ALMIZU BERLIANDI MUNAZ, S.Adm
NIP. 198710012006041003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
Tersedianya draft Surat Pemberitahuan Diklat Teknis	Draft Dokumen Surat Pemberitahuan Diklat Tenis sesuai ketentuan yang berlaku	1 dokumen
Tersedianya Data Analisis Kebutuhan Diklat	Data Analisis Kebutuhan Diklat yang valid	44 dokumen
Tersedianya Draft Analisis Kebutuhan Diklat	Draft Analisis Kebutuhan Diklat sesuai regulasi	44 dokumen
Tersedianya draft analisa dan evaluasi pelaksanaan Diklat Teknis	Dokuemen laporan Pelaksanaan Diklat Teknis yang akuntabel	1 dokumen
Terlaksananya pengolahan Data Analisis Kebutuhan Diklat	Data Analisis Kebutuhan Diklat	44 dokumen

Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



LALU BALYA WIRANEGARA, S.STP, MM
NIP. 198410032004121001



ALMIZU BERLIANDI MUNAZ, S.Adm
NIP. 198710012006041003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LALU MUJITAHID**
Jabatan : **Pengelola Kepegawaian**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RACHMAD IZZAN, SE**
Jabatan : **KASUBAG UMUM KEPEGAWAIAN PADA BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2023 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 19710607 199402 1 001

LALU MUJITAHID
NIP. 197912312010011014

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
Tersedianya bahan pengelolaan kepegawaian dan laporan kepegawaian OPD	Persentase Data kepegawaian OPD yang valid	100%
	Persentase layanan administrasi kepegawaian OPD sesuai SOP	100%
	Persentase Arsip kepegawaian OPD yang terkelola dengan baik	100%

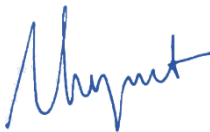
Praya, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 19710607 199402 1 001



LALU MUJITAHID
NIP. 197912312010011014