



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **H.MOH. NAZILI, S.IP**
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

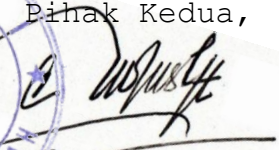

Nama : **H. MOH. SUHAILI FT, SH**
Jabatan : **Bupati Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama



Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 7 Januari 2020

Pihak Kedua,


H. MOH. SUHAILI FT, SH

Pihak Pertama,


H. MOH. NAZILI S.IP
Pimpinan Utama Muda/IVc
NIP. 19621231 198703 1 307

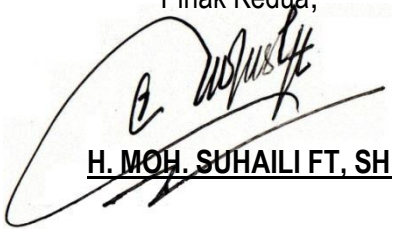
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Meningkatnya Kompetensi Aparatur	Prosentase ASN yang memenuhi kualifikasi kompetensi jabatan	64.00%
2	Meningkatnya Manajemen Pelayanan di Bidang kepegawaian	Indeks Kepuasan Layanan Kepegawaian	68.21 point

No	Program	Anggaran
1	Program Peningkatan Kapasitas Pegawai Negeri Sipil Daerah	Rp 901,209,000.00
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp 143,080,000.00
3	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp 482,804,000.00
4	Program PeningkatanPengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp 70,550,000.00
5	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp 2,006,022,000.00
		Rp 3,603,665,000.00

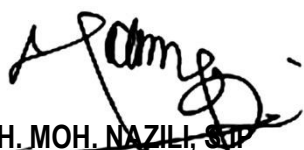
Praya,7Januari 2020

Pihak Kedua,



H. MOH. SUHAILI FT, SH

Pihak Pertama,



H. MOH. NAZILI, SH

NIP. 19621231 198703 1 307



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUTAWALLI, SH**
Jabatan : **Sekretaris Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.MOH. NAZILI, S.IP**
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.


Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 7 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


H. MOH. NAZILI, S.IP
Pembina Utama Muda/IVc
NIP. 19621231 198703 1


MUTAWALLI, SH
Pembina Tk.I/IVb
NIP. 19641231 199203 1 196

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH


NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	5
1	Meningkatnya pelayanan administrasi perkantoran	Prosentase layanan administrasi perkantoran	100 %
2	Meningkatnya sarana dan prasarana aparatur	prosentase sarana prasana dalam kondisi baik	95 %
3	Meningkatnya Sistim Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Prosentase Dokumen Laporan Kinerja dilaksanakan tepat waktu	100 %

No	Program	Anggaran	
1	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp	143,080,000.00
2	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp	482,804,000.00
3	Program PeningkatanPengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp	70,550,000.00
4	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp	2,006,022,000.00
		Rp	2,702,456,000.00


Praya, 7Januari2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



H. MOH. NAZILI, S.IP
Pembina Utama Muda/IVc
NIP. 19621231 198703 1 307



MUTAWALLI, SH
Pembina Tk.I/IVb
NIP. 19641231 199203 1 196



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **H.AWALUDIN, SH**
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan, Perlindungan dan Pensiun pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.MOH. NAZILI, S.IP**
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

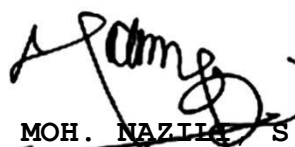
Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

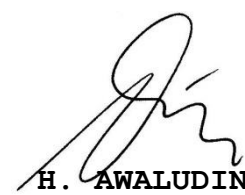
Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 7 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


H. MOH. NAZILI, S.IP
Pembina Utama Muda/IVc
NIP. 19621231 198703 1


H. AWALUDIN, SH
Pembina/IVa
NIP. 19641231 199402 1 020

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

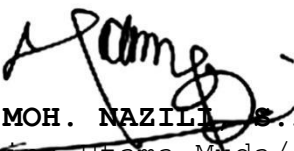
NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	Meningkatnya Pelayanan administrasi pensiun pegawai	Nilai Survey kepuasan layanan masyarakat atas layanan administasi pensiun pegawai	68.21 point
2.	Meningkatnya Integritas dan disiplin Pegawai	Persentase penurunan pelanggaran disiplin dan kode etik ASN	2%


No	Program	Anggaran
1	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	
	➤ Pemberian Penghargaan bagi PNS yang Berprestasi	Rp 73,805,000.00
	➤ Proses Penanganan Kasus-Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	Rp 120,645,000.00
	➤ Penyelesaian Surat Keputusan (SK) Pensiun	Rp 147,622,500.00
	➤ Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp 226,210,000.00
		<hr/> Rp 568,282,500.00

Praya, 7Januari2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


H. MOH. NAZILI, S.IP
Pembina Utama Muda/IVc
NIP. 19621231 198703 1


H. AWALUDIN, SH
Pembina/IVa
NIP. 19641231 199402 1 020



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **AJIE NASRULFIDDIN PUA NOTE, S.Sos.,MM**
Jabatan : **Kepala Bidang Pendidikan dan Pelatihan ASN pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.MOH. NAZILI, S.IP**
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

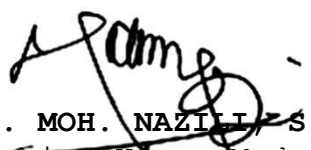
Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

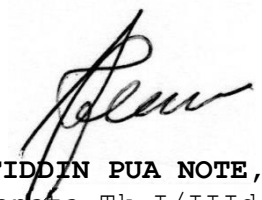
Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 7 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


H. MOH. NAZILI, S.IP
Pembina Utama Muda/IVc
NIP. 19621231 198703 1


AJIE NASRULFIDDIN PUA NOTE, S.Sos.,MM
Penata Tk.I/IIId
NIP. 19771001 200003 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

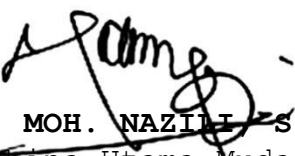
NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	Meningkatnya manajemen pengembangan aparatur	Prosentase PNS yang mengikuti pengembangan kompetensi sesuai dengan dokumen pengembangan kompetensi pegawai	64%
2.	Meningkatnya Pelayanan bidang pengembangan kompetensi aparatur	Nilai Survey kepuasan layanan masyarakat atas layanan bidang pengembangan kompetensi aparatur	68.21 point

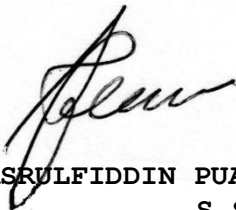
No	Program	Anggaran
1	Program Peningkatan Kapasitas Pegawai Negeri Sipil Daerah	
	➤ Pendidikan dan Pelatihan Struktural bagi PNS Daerah	Rp 629,095,000.00
	➤ Pendidikan dan Pelatihan Teknis Tugas dan Fungsi bagi PNS Daerah	Rp 272,114,000.00
2	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	
	➤ Pemberian Tugas Belajar dan Ikatan Dinas	Rp 157,700,000.00
	➤ Penyelenggaraan Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Ijazah	Rp 88,015,000.00
		Rp 1,146,924,000.00

Praya, 7 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


H. MOH. NAZILI S.IP
Pembina Utama Muda/IVc
NIP. 19621231 198703 1 307


AJIE NASRULFIDDIN PUA NOTE,
S.Sos., MM
Penata Tk.I/IIId
NIP. 19771001 200003 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN LOMBOK
TENGAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DIDIK PURWASETYAADI, SH**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Mutasi dan Data ASN pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.MOH. NAZILI, S.IP**
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.


Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 7 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


H. MOH. NAZILI, S.IP
Pembina Utama Muda/IVc
NIP. 19621231 198703 1


DIDIK PURWASETYAADI, SH
Pembina/IVa
NIP. 19650916 199301 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	Meningkatnya kualitas sistem informasi manajemen kepegawaian	Prosentase data kepegawaian yang update	95%
2.	Meningkatnya Pelayanan bidang data, informasi, mutasi dan pengadaan pegawai	Nilai Survey kepuasan layanan masyarakat atas layanan bidang data, informasi, mutasi dan pengadaan pegawai	68.21 point
3		prosentase layanan administrasi kepegawaian bidang data, informasi, mutasi dan pengadaan pegawai yang selesai tepat waktu dan sesuai SOP	95%

No	Program	Anggaran
1	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	
	➤ Penyusunan Rencana Pembinaan Karir PNS	Rp 72,680,000.00
	➤ Seleksi Penerimaan Calon PNS	Rp 500,605,000.00
	➤ Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	Rp 83,310,000.00
	➤ Pemetaan Kompetensi Calon/Pejabat Struktural	Rp 176,000,000.00
	➤ Penyelesaian Mutasi Kenaikan Pangkat	Rp 132,400,000.00
	➤ Penyusunan Formasi PNS	Rp 58,000,000.00
	➤ Penataan Arsip Kepegawaian	Rp 42,955,000.00
	➤ Penyelesaian Jabatan Fungsional	Rp 71,924,000.00
		Rp 1,137,874,500.00


Praya, 7Janauri 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



H. MOH. NAZILI S.IP
Pembina Utama Muda/IVc
NIP. 19621231 198703 1 307



DIDIK PURWASETYAADI, SH
Pembina/IVa
NIP. 19650916 199301 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DWI FITRIANINGSIH, S.STP**
Jabatan : **Kasubag Perencanaan dan Keuangan pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUTAWALLI, SH**
Jabatan : **Sekretaris Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 7 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUTAWALLI, SH
Pembina Tk.I/IVb
NIP. 19641231 199203 1

DWI FITRIANINGSIH, S.STP
Penata Tk.I/IIId
NIP. 19840729 200212 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

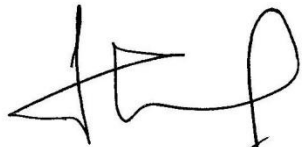
NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	5
1	Tersedianya Jasa Administrasi Keuangan	Laporan Bulanan Keuangan SKPD; Laporan Tahunan Keuangan SKPD	12 bulan ; 7 dokumen
2	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja Realisasi Ikhtisar Realisasi SKPD dan RKA ; Dokumen Perencanaan (Renja, RKA)	14 dokumen ; 2 dokumen

No	Program	Anggaran
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	
	➤ Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Rp 97,744,000.00
2	Program PeningkatanPengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	
	➤ Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realiasasi Keuangan	Rp 70,550,000.00
		Rp 168,294,000.00

Praya, 7 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



MUTAWALLI, SH
Pembina Tk.I/IVb
NIP. 19641231 199203 1 196

DWI FITRIANINGSIH, S.STP
Penata Tk.I/IIId
NIP. 19840729 200212 2 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RACHMAD IZZAN, SE**
Jabatan : **Kasubag Umum Kepegawaian pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUTAWALLI, SH**
Jabatan : **Sekretaris Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 7 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUTAWALLI, SH
Pembina Tk.I/IVb
NIP. 19641231 199203 1

RACHMAD IZZAN, SE
Penata Tk.I/IIIId
NIP. 19710607 199402 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jasa Listrik ; Jasa Air ;Jasa Internet ; Jasa Telepon	33.600 kwh ; 7.200 m³ ; 48.000 mb ; 12 bulan
2	Tersedianya Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	STNK Kendaraan DinasRoda 4 ;STNK Kendaraan DinasRoda 2	5 unit ; 17 unit
3	Tersedianya Alat Tulis Kantor	Alat Tulis Kantor	12 bulan
4	Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Meubelair ; Laptop ; Komputer PC ; Printer ; Scanner ; Televisi	8 buah ; 2 unit ; 1 unit ; 2 unit ; 2 unit ; 1 unit
5	Tersedianya Makanan dan Minuman	Notulen Rapat	24notulen
6	Terlaksananya Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah	Laporan Hasil Koordinasi dan Konsultasi	7 laporan
7	Terpeliharanya Kendaraan Dinas/Operasional	Jumlah Kendaraan Dinas Roda 4 yang beroperasi ; Jumlah Kendaraan Dinas Roda 2 yang beroperasi	5 unit ; 17 unit
8	Terpeliharanya Peralatan Gedung Kantor	Jasa Pemeliharaan Gedung Kantor	12 bulan

No	Program	Anggaran
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	
	➤ Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp 78,408,000.00
	➤ Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Rp 9,075,000.00
	➤ Penyediaan Alat Tulis Kantor	Rp 101,168,000.00
	➤ Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp 92,800,000.00
	➤ Penyediaan Makanan dan Minuman	Rp 27,720,000.00
	➤ Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	Rp 75,889,000.00
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	
	➤ Pemeliharaan Rutin Berkala Kendaraan Dinas Operasional	Rp 94,782,000.00
	➤ Pemeliharaan Rutin Berkala Gedung Kantor	Rp 48,298,000.00
		Rp 528,140,000.00

Praya,7Januari2020

Pihak Kedua,



Pihak Pertama,



MUTAWALLI, SH

Pembina Tk.I/IVb

NIP. 19641231 199203 1 196

RACHMAD IZZAN, SE

Penata Tk.I/IIId

NIP. 19710607 199402 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LALU ADITYAWARMIN, S.IP**
Jabatan : **Kepala Sub Bidang Pensiun dan Cuti pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.AWALUDIN, SH**
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan, Perlindungan dan Pensiun pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 7 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


H. AWALUDIN, SH
Pembina/IVa


LALU ADITYAWARMIN, S.IP
Penata Tk.I/IIId
NIP. 19631231 198611 1 001

NIP. 19641231 199402 1

020

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

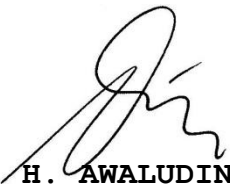
NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersedianya Dokumen Surat Keputusan (SK) Pensiun	SK Pensiun PNS	399 dokumen

No	Program	Anggaran
1	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur <ul style="list-style-type: none">➤ Penyelesaian Surat Keputusan (SK) Pensiun	Rp 147,622,500.00

Praya, 7 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


H. AWALUDIN, SH
Pembina/IVa
NIP. 19641231 199402 1


LALU ADITYAWARMIN, S.IP
Penata Tk.I/IIId
NIP. 19631231 198611 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **H. AZHARI, SH**
Jabatan : **Kepala Sub Bidang Kedudukan Hukum dan Pembinaan Disiplin ASN pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. AWALUDIN, SH**
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan, Perlindungan dan Pensiun pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.


Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 7 Januari 2020

Pihak Kedua,


H. AWALUDIN, SH
Pembina/IVa

Pihak Pertama,


H. AZHARI, SH
Penata Tk.I/IIId
NIP. 19671231 199203 1 120

NIP. 19641231 199402 1

020

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tertanganinya Kasus-Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	Laporan Penanganan Pelanggaran Disiplin	12 laporan
2	Terlaksananya Evaluasi Kinerja PNS	Dokumen Hasil Evaluasi Kinerja PNS	12 dokumen

No	Program	Anggaran
1	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	
	➤ Proses Penanganan Kasus-Kasus Pelanggaran Disiplin	Rp 120,645,000.00
	➤ Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp 226,210,000.00
		Rp 346,855,000.00

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


H. AWALUDIN, SH

Pembina/IVa
NIP. 19641231 199402 1 020

H. AZHARI, SH

Penata Tk.I/IIId
NIP. 19671231 199203 1 120



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BAIQ ROHUL AINUN, S. Kom**
Jabatan : **Kepala Sub Bidang Penghargaan dan Perlindungan ASN pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.AWALUDIN, SH**
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan, Perlindungan dan Pensiun pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama pada Tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 7 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


H. AWALUDIN, SH
Pembina/IVa


BAIQ ROHUL AINUN, S.Kom
Penata Tk.I/IIId

NIP. 19641231 199402 1 020

NIP. 19731101 199703 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pemberian Penghargaan bagi PNS Yang Berprestasi	Jumlah PNS yang Mendapat Penghargaan	30 orang

No	Program	Anggaran
1	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur ➤ Pemberian Penghargaan bagi PNS yang Berprestasi	Rp 73,805,000.00

Praya, 7 Januari 2020

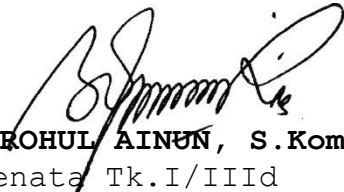
Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



H. AWALUDIN, SH
Pembina/IVa

NIP. 19641231 199402 1 020



BAIQ ROHUL AINUN, S.Kom
Penata Tk.I/IIId

NIP. 19731101 199703 2 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUPRATMAN, S.IP**
Jabatan : **Kepala Sub Bidang Diklat Kepemimpinan pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AJIE NASRULFIDDIN PUA NOTE, S.Sos., MM**
Jabatan : **Kepala Bidang Pendidikan dan Pelatihan ASN pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

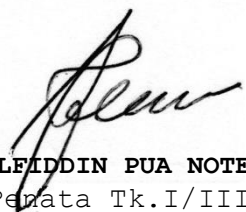
Pihak pertama pada Tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.


Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 7 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


AJIE NASRULFIDDIN PUA NOTE, S.Sos., MM
Penata Tk.I/IIId
NIP. 19771001 200003 1 004


SUPRATMAN, S.IP
Penata Tk.I/IIId
NIP. 19751017 199902 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Struktural bagi PNS Daerah	Pejabat Struktural yang Mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional, Pelatihan Kepemimpinan Administrasi dan Pelatihan Kepemimpinan Pengawas	20 orang

No	Program	Anggaran
1	Program Peningkatan Kapasitas Pegawai Negeri Sipil Daerah ➤ Pendidikan dan Pelatihan Struktural bagi PNS Daerah	Rp 629,095,000.00

Praya, 7 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



AJIE NASRULFIDDIN PUA
NOTE, S.Sos. MM

Penata Tk.I/IIId
NIP. 19771001 200003 1 004



SUPRATMAN, S.IP
Penata Tk.I/IIId
NIP. 19751017 199902 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DONI FIRMANSYAH, S.IP**
Jabatan : **Kepala Sub Bidang Pengembangan Kediklatan
pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan
Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AJIE NASRULFIDDIN PUA NOTE, S.Sos.,MM**
Jabatan : **Kepala Bidang Pendidikan dan Pelatihan
ASN pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan
Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.


Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 7 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


AJIE NASRULFIDDIN PUA NOTE,
S.Sos.,MM
Penata Tk.I/IIId


DONI FIRMANSYAH, S.IP
Penata/IIIC
NIP. 19820925 201001 1 020

NIP. 19771001 200003 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

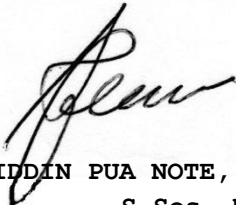
NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pemberian Bantuan Tugas Belajar dan Ikatan Dinas	Jumlah Orang yang Menerima Bantuan Tugas Belajar dan Ikatan Dinas	33 orang
2	Terlaksananya Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Ijazah	Laporan Pelaksanaan Ujian Dinas	1 dokumen

No	Program	Anggaran
1	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	
	➤ Pemberian Bantuan Tugas Belajar dan Ikatan Dinas	Rp 157,700,000.00
	➤ Penyelenggaraan Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Ijazah	Rp 88,015,000.00
		Rp 245,715,000.00

Praya, 7 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


AJIE NASRULFIDDIN PUA NOTE,
S.Sos.,MM
Penata Tk.I/IIIId
NIP. 19771001 200003 1 004


DONI FIRMANSYAH, S.IP
Penata/IIIc
NIP. 19820925 201001 1 020



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FERO RAMDHONI, S.IP**
Jabatan : **Kepala Sub Bidang Diklat Teknis Fungsional pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AJIE NASRULFIDDIN PUA NOTE, S.Sos.,MM**
Jabatan : **Kepala Bidang Pendidikan dan Pelatihan ASN pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 7 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


AJIE NASRULFIDDIN PUA NOTE,
S.Sos.,MM
Penata Tk.I/IIId


FERO RAMDHONI, S.IP
Penata/IIIC
NIP. 19880505 200701 1 002

NIP. 19771001 200003 1 004

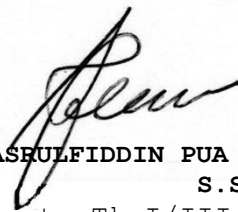
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Teknis Tugas dan Fungsi bagi PNS Daerah	PNS yang Terdidik (Terlatih)	125 orang

No	Program	Anggaran
1	Program Peningkatan Kapasitas Pegawai Negeri Sipil Daerah ➤ Pendidikan dan Pelatihan Teknis Tugas dan Fungsi bagi PNS Daerah	Rp 272,114,000.00

Praya, 7 Januari 2020
Pihak Pertama,

Pihak Kedua,


AJIE NASEULFIDDIN PUA NOTE,
S.Sos., MM
Penata Tk.I/IIIId
NIP. 19771001 200003 1 004


FERO RAMDHONI, S.IP
Penata/IIIc
NIP. 19880505 200701 1 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RIZA FAESAL, ST**
Jabatan : **Kepala Sub Bidang Data dan Informasi pada
Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan
Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DIDIK PURWASETYAADI, SH**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Mutasi dan Data
ASN pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan
Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 7 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

DIDIK PURWASETYAADI, SH
Pembina/IVa
NIP. 19650916 199301 1


RIZA FAESAL, ST
Penata/IIIC
NIP. 19830703 201001 1 016

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersedianya Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	Database Kepegawaian	4 dokumen
2	Tertatanya Arsip Kepegawaian	Dokumen Arsip Kepegawaian	12 dokumen

No	Program	Anggaran
1	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	
	➤ Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	Rp 83,310,000.00
	➤ Penataan Arsip Kepegawaian	Rp 42,955,000.00
		<hr/> 126,265,000.00

Praya, 7 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



DIDIK PURWASETYAADI, SH
Pembina/IVa
NIP. 19650916 199301 1 001



RIZA FAESAL, ST
Penata/IIIC
NIP. 19830703 201001 1 016



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FAHRIAL ERMANSYAH, SE**
Jabatan : **Kepala Sub Bidang Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DIDIK PURWASETYAADI, SH**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Mutasi dan Data ASN pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 7 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

DIDIK PURWASETYAADI, SH
Pembina/IVa
NIP. 19650916 199301 1

FAHRIAL ERMANSYAH, SE
Penata/IIIc
NIP. 19800513200112 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH


NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersusunnya Dokumen Rencana Pembinaan Karir PNS	Dokumen Rencana Pembinaan Karir PNS	2 dokumen
2	Tersedianya Dokumen Mutasi Kenaikan Pangkat	SK Kenaikan Pangkat PNS	1500 dokumen
3	Terlaksananya Pemetaan Kompetensi Calon/Pejabat	Laporan Pelaksanaan Seleksi JPT ; Laporan Pelaksanaan Asesment Calon Pejabat Struktural	1 dokumen ; 1 dokumen
4	Terlaksananya Penyelesaian Jabatan Fungsional	SK Jabatan Fungsional Tepat Waktu	700 dokumen
5	Tersedianya Dokumen Karpeg Karis dan Karsu	Dokumen Kartu Pegawai, Kartu Istri dan Kartu Suami	400 dokumen

No	Program	Anggaran
1	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	
	➤ Penyusunan Rencana Pembinaan Karir PNS	Rp 72,680,000.00
	➤ Penyelesaian Mutasi Kenaikan Pangkat	Rp 132,400,000.00
	➤ Pemetaan Kompetensi Calon/Pejabat Stuktural	Rp 176,000,000.00
	➤ Penyelesaian Jabatan Fungsional	Rp 71,924,000.00
2	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	
	➤ Penyelesaian Kartu Pegawai dan Kartu Istri/Kartu Suami	Rp 54,150,000.00
		Rp 939,685,000.00

Praya, 7Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



DIDIK PURWASETYAADI, SH
Pembina/IVa
NIP. 19650916 199301 1 001



FAHRIAL ERMANSYAH, SE
Penata/IIIC
NIP. 19800513200112 1 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANUSAPATI, S.Sos**
Jabatan : **Kepala Sub Bidang Pengadaan ASN pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DIDIK PURWASETYAADI, SH**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Mutasi dan Data ASN pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 7 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

DIDIK PURWASETYAADI, SH
Pembina/IVa
NIP. 19650916 199301 1

ANUSAPATI, S.Sos
Penata/IIIc
NIP. 19810311 201001 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya Seleksi Penerimaan Calon PNS	Dokumen Laporan Pelaksanaan Seleksi CPNS dan PPPK	2 dokumen
2	Tersedianya Dokumen Formasi PNS	Dokumen Formasi PNS	1 dokumen

No	Program	Anggaran
1	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	
	➤ Seleksi Penerimaan Calon PNS	Rp 500,605,000.00
	➤ Penyusunan Formasi PNS	Rp 58,000,000.00
		<hr/> Rp 558,605,000.00

Praya, 7 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



DIDIK PURWASETYAADI, SH
Pembina/IVa
NIP. 19650916 199301 1

001



ANUSAPATI, S.Sos
Penata/IIIC
NIP. 19810311 201001
1 006



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HADI PERMANA, S.STP**
Jabatan : **Penyusun Program Anggaran dan Pelaporan**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DWI FITRIANINGSIH, S.STP.**
Jabatan : **Kasubag Perencanaan dan Keuangan pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 7 Januari 2020

Pihak Kedua,

DWI FITRIANINGSIH, S.STP
Penata Tk.I/IIId
NIP. 19840729 200212 2

Pihak Pertama,


HADI PERMANA, S.STP
Penata Muda/IIIa
NIP. 19950609 201808 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3
Terlaksananya entri data RKA dan Pra RKA	data RKA dan Pra RKA	12 dokumen
Terlaksananya entri revisi RKA	data revisi RKA	12 dokumen
Terlaksananya entri perubahan RKA dan anggaran KAS	data perubahan RKA dan anggaran KAS	12 dokumen
Tersedianya bahan Verifikasi RKA SKPD;	RKA SKPD;	4 dokumen
tersedianya bahan penyusunan Laporan SKPD	data dan bahan Laporan SKPD	12 dokumen
tersedianya bahan penyusunan Dokumen Perencanaan SKPD	data dan bahan Dokumen Perencanaan SKPD	12 dokumen
tersedianya bahan penyusunan capaian RPJMD	data dan bahan penyusunan capaian RPJMD	12 dokumen

Praya, 7 Januari 2020

Pihak Kedua,



DWI FITRIANINGSIH, S.STP
Penata Tk.I/IIId
NIP. 19840729 200212 2
002

Pihak Pertama,



HADI PERMANA, S.STP
Penata Muda/IIIa
NIP. 19950609 201808 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **TUTUT DWI HARTANTI RAHAYU,S.STP**
Jabatan : **Pengelola Kepegawaian**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **FAHRIAL ERMANSYAH, SE**
Jabatan : **Kepala Sub Bidang Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 7 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


FAHRIAL ERMANSYAH, SE
NIP. 19800513200112 1 005


TUTUT DWI HARTANTI RAHAYU,S.STP
NIP. 199308262015072002

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA TINGKAT
 SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
 TAHUN ANGGARAN : 2020

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
tersedianya berkas usulan kenaikan pangkat pegawai	berkas usulan kenaikan pangkat	600 dokumen
tersedianya register berkas usul kenaikan pangkat	buku register usul kenaikan pangkat	600 dokumen
teverifikasinya Berkas usulan kenaikan pangkat	Berkas UKP yg terverifikasi	600 dokumen
terlaksananya entri usul pada SAPK	data entri usul pada SAPK	600 dokumen
tersedianya konsep nota usulan kenaikan pangkat dan mutasi	konsep nota UKP dan mutasi kepegawaian	550 dokumen
tersedianya Rekomendasi usulan pindah masuk keluar PNS	Rekomendasi usulan pindah masuk keluar PNS	30 dokumen
tersedianya draft SK penempatan dan penugasan PNS	draft SK penempatan dan penugasan PNS	80 dokumen
tersedianya draft usul kenaikan gaji berkala pimpinan SKPD, Pejabat Eslon III dan PNS golongan IV	draft usul kenaikan gaji berkala pimpinan SKPD, Pejabat Eslon III dan PNS golongan IV	50 dokumen

Praya, 7 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


FAHRIAL ERMANSYAH, SE
 NIP. 19800513200112 1 005


TUTUT DWI HARTANTI RAHAYU,S.STP
 NIP. 199308262015072002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BAIQ PRAMITA SARL,S.STP**
Jabatan : **Analisis Diklat**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUPRATMAN, S.IP**
Jabatan : **KEPALA SUBBIDANG DIKLAT KEPEMIMPINAN PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 7 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

SUPRATMAN, S.IP
NIP. 19751017 199902 1 001

BAIQ PRAMITA SARL,S.STP
NIP. 199103032012062004

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA TINGKAT
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
TAHUN ANGGARAN : 2020

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
tersedianya draft rencana teknis pelaksanaan Latsar, Diklat Prajabatan dan Diklat Struktural	draft rencana teknis pelaksanaan Latsar, Diklat Prajabatan dan Diklat Struktural	3 dokumen
tersedianya data dan bahan Latsar, Diklat Prajabatan dan Diklat Struktural	data dan bahan Latsar, Diklat Prajabatan dan Diklat Struktural	3 dokumen
tersedianya data peserta Latsar, Diklat Prajabatan dan Diklat Struktural	data peserta Latsar, Diklat Prajabatan dan Diklat Struktural	3 dokumen
tersedianya draft analisis kebutuhan Latsar, Diklat Prajabatan dan Diklat Struktural	draft analisis kebutuhan Latsar, Diklat Prajabatan dan Diklat Struktural	3 dokumen
tersedianya draft analisis dan evaluasi pelaksanaan Latsar, Diklat Prajabatan dan Diklat Struktural	draft analisis dan evaluasi pelaksanaan Latsar, Diklat Prajabatan dan Diklat Struktural	3 dokumen

Praya, 7 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



SUPRATMAN, S.IP
NIP. 19751017 199902 1 001



BAIQ PRAMITA SARLIS.STP
NIP. 199103032012062004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LALU MUJITAHID**
Jabatan : **Pengelola Kepegawaian**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MUHAMAD HUSEN**
Jabatan : **KASUBAG UMUM KEPEGAWAIAN PADA BADAN KEPEGAWAIAN
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 7 Januari 2020

Pihak Kedua,

RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 19710607 199402 1 001

Pihak Pertama,

LALU MUJITAHID
NIP. 197912312010011014

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA TINGKAT
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
TAHUN ANGGARAN : 2020

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
tersedianya naskah dinas kepegawaian perorangan	naskah dinas kepegawaian perorangan	12 dokumen
tersedianya Register Kepegawaian	Register Kepegawaian	2 dokumen
tersedianya SK kenaikan pangkat dan gaji berkala	SK kenaikan pangkat dan gaji berkala	23 dokumen
tersedianya Daftar Usulan Penetapan Angka Kredit (DUPAK)	Daftar Usulan Penetapan Angka Kredit (DUPAK)	10 dokumen
tersedianya LP2P untuk pegawai golongan III ke atas	LP2P untuk pegawai golongan III ke atas	50 dokumen
tersedianya model DK	model DK	10 dokumen
tersedianya surat ijin cuti pegawai	surat ijin cuti pegawai	50 dokumen
tersedianya buku induk Perorangan Pegawai	buku induk Perorangan Pegawai	5 dokumen
tersedianya arsip naskah kepegawaian perorangan	arsip naskah kepegawaian perorangan	50 dokumen
tersedianya bahan penyusunan laporan bidang kepegawaian	bahan penyusunan laporan bidang kepegawaian	12 dokumen
tersedianya data sistem informasi kepegawaian.	data sistem informasi kepegawaian.	12 dokumen

Praya, 7 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 19710607 199402 1 001



LALU MUJITAHID
NIP. 197912312010011014



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LALANG RIDHO MULTAZAM, S.STP.**
Jabatan : **Analisis Penegakan Integritas dan Disiplin Sumber Daya Manusia Aparatur**
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. AZHARI, SH**
Jabatan : **KEPALA SUB BIDANG KHDP PADA BADAN KEPEGAWAIAN
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN LOMBOK TENGAH**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada Tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 7 Januari 2020

Pihak Kedua,

H. AZHARI, SH
NIP. 19671231 199203 1 120

Pihak Pertama,

LALANG RIDHO MULTAZAM, S.STP.
NIP. 199305162015071003

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA TINGKAT

SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
TAHUN ANGGARAN : 2020

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
tersedianya draft Surat Panggilan PNS	draft Surat Panggilan PNS	50 dokumen
tersedianya analisa dan laporan hasil pemeriksaan PNS	draft analisa dan laporan hasil pemeriksaan PNS	35 dokumen
tersedianya draft surat keputusan izin melakukan perceraian	draft surat keputusan izin melakukan perceraian	20 dokumen
tersedianya draft surat keputusan penjatuhan hukuman disiplin	draft surat keputusan penjatuhan hukuman disiplin	15 dokumen
tersedianya analisa dan draft surat pembagian gaji PNS	analisa dan draft surat pembagian gaji PNS	10 dokumen
tersedianya daftar hadir PNS semua OPD	daftar hadir PNS semua OPD	134 dokumen
tersedianya kelengkapan berkas permohonan ijin cerai	berkas permohonan ijin cerai	25 dokumen
tersedianya berkas pengaduan pelanggaran disiplin	pengaduan pelanggaran disiplin	20 dokumen
tersedianya draft surat rekomendasi penjatuhan hukuman disiplin	draft surat rekomendasi penjatuhan hukuman disiplin	40 dokumen
tersedianya draft berita acara pemeriksaan PNS	draft berita acara pemeriksaan PNS	35 dokumen

Praya, 7 Januari 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



H. AZHARI, SH
NIP. 19671231 199203 1 120

LALANG RIDHO MULTAZAM, S.STP.
NIP. 199305162015071003