



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT**
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan
Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. LALU PATHUL BAHRI, SIP**
Jabatan : **Bupati Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,

H. LALU PATHUL BAHRI, SIP

Pihak Pertama,



Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 196604231993031008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1.	Terwujudnya Aparatur Sipil Negara yang professional, berintegritas dan berkinerja tinggi	Indeks Profesionalitas ASN	63 point
2.	Terwujudnya ASN yang berkompeten	Rata-rata nilai Indeks profesionalisme ASN dimensi kompetensi	17 point
3.	Terwujudnya ASN yang berkinerja, berintegritas dan memenuhi kualifikasi jabatan	Rata-rata nilai Indeks profesionalisme ASN dimensi kinerja Rata-rata nilai Indeks profesionalisme ASN dimensi Disiplin Rata-rata nilai Indeks profesionalisme ASN dimensi kualifikasi	28 point 5 Point 13 point

No	Program	Anggaran
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 4.693.305.070
2	Program Kepegawaian Daerah	Rp 995.801.565
3	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp 781.648.560
		Rp 6.470.755.195

Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,


H. LAILU PATHUL BAHRI, SIP

Pihak Pertama,


H. LAILU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 196604231993031008



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **H. NURJAHMAN, SP, MM**
Jabatan : **Sekretaris Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan
Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT**
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan
Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 196604231993031008

H. NURJAHMAN, SP, MM
NIP. 196812311997101005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	5
1	Meningkatnya Akuntabilitas penyelenggaraan Urusan	Nilai SAKIP OPD	B (POINT 70)

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	4.693.305.070


Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 196604231993031008



H. NURJAHMAN, SP, MM
NIP. 196812311997101005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANGGUN CHRISTINA, S.STP**
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan Aparatur, Data dan Informasi pada
Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten
Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT**
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan
Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 196604231993031008

ANGGUN CHRISTINA, S.STP
NIP. 198005081999122001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	meningkatnya capaian kinerja ASN	Persentase ASN dengan capaian kinerja kategori baik	95%
2.	Terlaksananya layanan administrasi kepegawaian sesuai SOP	Prosentase layanan administrasi kepegawaian yang terselesaikan sesuai SOP	100%
3	menurunnya pelanggaran disiplin ASN	Persentase penindakan pelanggaran disiplin ASN	100%
4	menurunnya pelanggaran kode etik ASN	Persentase penindakan pelanggaran kode etik ASN	100%
5	Meningkatnya kualitas Layanan Penggunaan Teknologi Informasi dalam Manajemen Kepegawaian	persentase layanan informasi kepegawaian dan manajemen kepegawaian yang valid	100%

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1	Program Kepegawaian Daerah	
	• Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	
	➤ Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp 46.091.110,00
	• Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	
	➤ Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp 130.726.052,00
	➤ Pengelolaan Pemberiaan Penghargaan Bagi Pegawai	Rp 25.166.405,00
	➤ Pembinaan Disiplin ASN	Rp 26.966.649,00
	➤ Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Rp 19.875.855,00
	➤ Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Rp 26.952.362,00
		Rp 275.778.433,00

Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 196604231993031008

ANGGUN CHRISTINA, S,STP
NIP. 198005081999122001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LALU BALYA WIRANEGARA, S.STP, MM**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur pada
Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten
Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT**
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan
Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,

Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 196604231993031008

Pihak Pertama,

LALU BALYA WIRANEGARA, S.STP, MM
NIP. 198410032004121001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	meningkatnya jumlah asn yang memenuhi standar kompetensi	Persentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis dengan nilai memuaskan	95%
		Persentase CASN yang mengikuti pelatihan dasar/Prajabatan dengan nilai Baik	95%
		Persentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi manajerial dengan nilai Baik	95%
2.	Terlaksananya layanan administrasi kepegawaian sesuai SOP	Prosentase layanan administrasi kepegawaian yang terselesaikan sesuai SOP	100%

No	Program	Anggaran
1	Program Kepegawaian Daerah	
	• Pengembangan Kompetensi ASN	
	➢ Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Rp 155.280.815,00
	➢ Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp 23.309.548,00
	➢ Fasilitasi Sertifikasi Jabatan ASN	Rp 27.554.198,00
2	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	
	• Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	
	➢ Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Rp 781.648.560,00
		Rp 987.793.121,00

Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 196604231993031008

LALU BALYA WIRANEGARA, S.STP, MM
NIP. 198410032004121001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN
LOMBOK TENGAH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.EC.DEV**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN**
pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan
Kabupaten Lombok Tengah

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT**
Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan**
Kabupaten Lombok Tengah
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 196604231993031008

LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.EC.DEV
NIP. 198509192003121001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	Terlaksananya layanan administrasi kepegawaian sesuai SOP	Prosentase layanan administrasi kepegawaian yang terselesaikan sesuai SOP	100%
2.	meningkatnya kualitas penataan ASN	Prosentase perangkat daerah dengan jumlah pegawai sesuai formasi minimal 70%	80%
3.	Meningkatnya kualitas penyusunan formasi ASN	Jumlah Dokumen formasi yang terselesaikan tepat waktu dan sesuai kriteria	1 Dokumen
4.	Meningkatnya jumlah ASN yang memenuhi standar kualifikasi	prosentase kesesuaian jabatan dan kualifikasi ASN	80%

No	Program	Anggaran
1	Program Kepegawian Daerah	
	• Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian	
	➢ Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Rp 23.882.290,00
	➢ Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Rp 178.833.250,00
	➢ Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Rp 57.003.781,00
	• Mutasi dan Promosi ASN	
	➢ Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Rp 64.475.070,00
	➢ Pengelolaan Promosi ASN	Rp 162.887.980,00
	• Pengembangan Kompetensi ASN	
	➢ Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Rp 26.796.200,00
		Rp 513.878.571,00

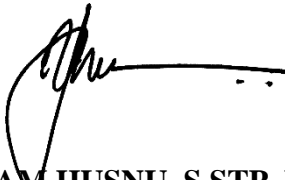
Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,



Ir. LALU WARDIHAN SUPRIADI, MT
NIP. 196604231993031008

Pihak Pertama,



LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.EC.DEV
NIP. 198509192003121001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DWI FITRIANINGSIH, S.STP**
Jabatan : **Kasubag Perencanaan dan Keuangan pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. NURHAJHMAN, SP, MM**
Jabatan : **Sekretaris Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


H. NURJAHMAN, SP, MM
NIP. 196812311997101005


DWI FITRIANINGSIH, S.STP
NIP. 19840729 200212 2 002

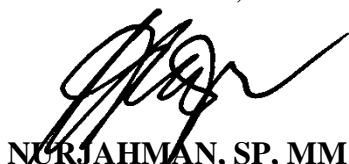
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	5
1	Meningkatnya kualitas Sistem Pelaporan Capaian Kinerja OPD	Jumlah Laporan Kinerja yang akuntabel	18.00
2	Meningkatnya kualitas Sistem Pelaporan Keuangan OPD	jumlah Laporan Keuangan yang akuntabel	14.00
3	Meningkatnya kualitas Sistem Perencanaan kinerja OPD	jumlah dokumen perencanaan opd yang akuntabel	6.00

No	Program	Anggaran
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota <ul style="list-style-type: none"> Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah <ul style="list-style-type: none"> Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah <div>Rp20.070.811,00</div> Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD <div>Rp32.078.152,00</div> Administrasi Keuangan Perangkat Daerah <ul style="list-style-type: none"> Penyediaan Gaji dan Tunjangan PNS <div>Rp4.162.142.368,00</div> Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD <div>Rp12.417.984,00</div> Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD <div>Rp26.624.064,00</div> <div>Rp4.253.333.379,00</div>	

Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,



H. NURJAHMAN, SP, MM
NIP. 196812311997101005

Pihak Pertama,



DWI FITRIANINGSIH, S.STP
NIP. 19840729 200212 2 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RACHMAD IZZAN, SE**
Jabatan : **Kasubag Umum Kepegawaian pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. NURJAHMAN, SP, MM**
Jabatan : **Sekretaris Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.


Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,


H. NURJAHMAN, SP, MM
NIP. 196812311997011005

Pihak Pertama,


RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 197106011994021001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi perkantoran	Prosentase layanan administrasi perkantoran sesuai SOP	100%
2	Meningkatnya kualitas pengelolaan Barang milik Daerah	Prosentase sarana prasana dalam kondisi baik	95%
3	Terlaksananya pengelolaan Administrasi Kepegawaian OPD	Persentase layanan Administrasi kepegawaian OPD sesuai SOP	100%


No	Program	Anggaran
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota <ul style="list-style-type: none">Administrasi Umum Perangkat Daerah<ul style="list-style-type: none">➤ Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan KantorRp145.128.999,00➤ Penyediaan Bahan Logistik KantorRp67.968.492,00➤ Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPDRp79.648.000,00Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah<ul style="list-style-type: none">➤ Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan ListrikRp25.881.600,00➤ Penyediaan Jasa Pelayanan Umum KantorRp26.517.600,00Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah<ul style="list-style-type: none">Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas JabatanRp94.827.000,00	<div>Rp430.386.831,00</div>

Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


H. NURJAHMAN, SP, MM
NIP. 196812311997011005


RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 19710607 199402 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BAYU SURYA PERMANA, SE**
Jabatan : **Analisis Kepegawaian pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANGGUN CHRISTINA, S.STP**
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan Aparatur, Data dan Informasi pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ANGGUN CHRISTINA, S.STP
NIP. 198005081999122001

BAYU SURYA PERMANA, SE
NIP. 198512042005011003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas Layanan Penggunaan Teknologi Informasi dalam Manajemen Kepegawaian	persentase layanan informasi kepegawaian yang akuntabel	100%
		database kepegawaian yang valid	100%

Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,



ANGGUN CHRISTINA, S,STP
NIP. 198005081999122001

Pihak Pertama,



BAYU SURYA PERMANA, SE
NIP. 198512042005011003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BAIQ PRAMITA SARI, S.STP**
Jabatan : **Analisis Kepegawaian pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANGGUN CHRISTINA, S.STP**
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan Aparatur, Data dan Informasi pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ANGGUN CHRISTINA, S.STP
NIP. 198005081999122001

BAIQ PRAMITA SARI, S.STP
NIP. 199103032012062004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pembinaan Disiplin Dan Penegakan Kode Etik Dan Penyelesaian Kasus Pelanggaran Disiplin Dan Kode Etik	Persentase Penyelesaian Pelanggaran Disiplin Dan Kode Etik Sesuai Sop	100%
2	Terlaksananya evaluasi penilaian kinerja PNS	Jumlah dokumen laporan evaluasi kinerja PNS yang akuntabel	12 Dokumen
	Terlaksananya fasilitasi Pembinaan penilaian kinerja PNS	Prosentase Atasan langsung yang melakukan penilaian kinerja bawahan secara berkala	100%
	Terlaksananya Fasilitasi Izin Cuti, Izin Calon Kades Dan Perkawinan Dan Perceraian Sesuai Sop	Persentase Dokumen Izin Cuti, Izin Calon Kades Dan Perkawinan Dan Perceraian Sesuai Sop	100%

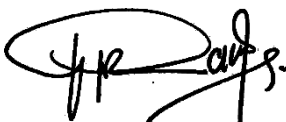
Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



ANGGUN CHRISTINA, S,STP
NIP. 198005081999122001



BAIQ PRAMITA SARI, S.STP
NIP. 199103032012062004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BAIQ ROHUL AINUN, S. Kom**
Jabatan : **Analisis Kepegawaian pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANGGUN CHRISTINA, S.STP**
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan Aparatur, Data dan Informasi pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ANGGUN CHRISTINA, S.STP
NIP. 198005081999122001

BAIQ ROHUL AINUN, S.Kom
NIP. 197311011997032005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Tersusunnya kebijakan penghargaan dan perlindungan bagi ASN	Jumlah regulasi kebijakan penghargaan dan perlindungan ASN yang tersusun sesuai ketentuan yang berlaku	100%
	Terfasilitasinya pemberian penghargaan dan perlindungan bagi ASN	Persentase layanan administrasi penghargaan dan perlindungan ASN sesuai SOP	

Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



ANGGUN CHRISTINA, S,STP
NIP. 198005081999122001



BAIQ ROHUL AINUN, S.Kom
NIP. 19731101 199703 2 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUPRATMAN, S.IP**
Jabatan : **Analisis Kepegawaian pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU BALYA WIRANEGARA, S.STP, MM**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama


Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,



LALU BALYA WIRANEGARA, S.STP, MM
NIP. 198410032004121001

Pihak Pertama,

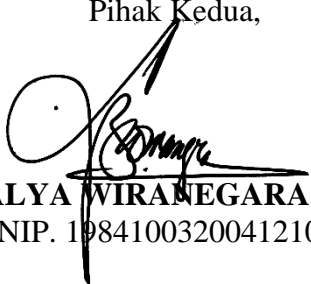


SUPRATMAN, S.IP
NIP. 19751017 199902 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH


NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi manajerial ASN	Persentase terpenuhinya kurikulum pengajaran pengembangan kompetensi manajerial ASN sesuai dengan regulasi LAN	100% ;
	Terlaksananya Pelatihan Dasar bagi CASN	Persentase terpenuhinya kurikulum pengajaran Pelatihan dasar CASN sesuai dengan regulasi LAN	100% ;
	Tersusunnya dokumen analisa kebutuhan pengembangan kompetensi ASN	Jumlah OPD yang telah menyusun dokumen analisa kebutuhan pengembangan kompetensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku	44 OPD

Pihak Kedua,


LALU BALLYA WIRANEGERA, S.STP, MM
NIP. 198410032004121001

Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Pertama,


SUPRATMAN, S.IP
NIP. 19751017 199902 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DONI FIRMANSYAH, S.IP**
Jabatan : **Analisis Kepegawaian pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU BALYA WIRANEGARA, S.STP, MM**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,

LALU BALYA WIRANEGARA, S.STP, MM
NIP. 198410032004121001

Pihak Pertama,

DONI FIRMANSYAH, S.IP
NIP. 19820925 201001 1 020

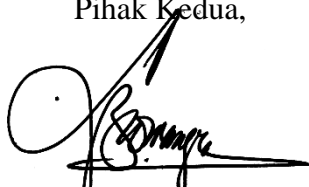
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi Teknis ASN	Persentase terpenuhinya kurikulum pengajaran pengembangan kompetensi teknis bagi ASN sesuai dengan regulasi LAN	100%
2	terlaksananya Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional yang akuntabel	12 Dokumen
3	Terlaksananya Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan ASN	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan ASN	12 Dokumen
4	Terlaksananya Fasilitasi Assessment (Pemetaan Kompetensi) bagi PNS	Jumlah Dokumen hasil Assessment (pemetaan kompetensi) PNS yang akuntabel	1 Dokumen
5	Tersusunnya dokumen analisa kebutuhan pengembangan kompetensi ASN	Jumlah OPD yang telah menyusun dokumen analisa kebutuhan pengembangan kompetensi sesuai dengan ketentuan yang berlaku	44 OPD
6	Terlaksananya Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Persentase ASN Tugas belajar yang lulus dengan nilai baik	100%

Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



LALU BALYA WIRANEGARA, S.STP, MM
NIP. 198410032004121001



DONI FIRMANSYAH, S.IP
NIP. 19820925 201001 1 020



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RIZA FAESAL, ST**
Jabatan : **Analisis Kepegawaian pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.EC.DEV**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.EC.DEV
NIP. 198509192003121001

RIZA FAESAL, ST
NIP. 19830703 201001 1 016

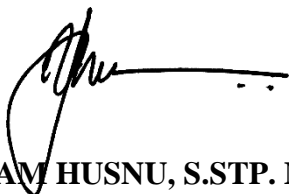
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terfasilitasinya Penerbitan Surat Keputusan Pensiun	Prosentase Surat Keputusan Pensiun yang terbit tepat waktu	100 %
	Tersusunnya Dokumen Formasi ASN sesuai dengan Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja	Jumlah Dokumen usulan formasi ASN yang akuntabel	1 Dokumen
	Terlaksananya fasilitasi Pengadaan/Seleksi ASN	Dokumen Laporan hasil pengadaan/Seleksi ASN yang terselesaikan tepat waktu	1 Dokumen

Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.EC.DEV
NIP. 198509192003121001



RIZA FAESAL, ST
NIP. 19830703 201001 1 016



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FAHRIAL ERMANSYAH, SE**
Jabatan : **Analisis Kepegawaian pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.EC.DEV**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.EC.DEV
NIP. 198509192003121001

FAHRIAL ERMANSYAH, SE
NIP. 19800513200112 1 005

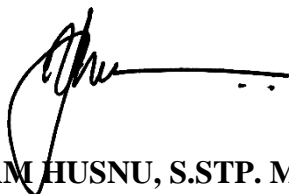
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terfasilitasinya Penerbitan Surat Keputusan Kenaikan Pangkat PNS	Prosentase Surat keputusan kenaikan pangkat yang terbit tepat waktu	100%
2	Terfasilitasinya Penerbitan Surat Keputusan pengangkatan PNS dalam Jabatan Fungsional	Prosentase Surat keputusan pengangkatan PNS dalam jabatan fungsional yang terbit tepat waktu	100%
3	Terlaksananya Pemetaan Kompetensi Calon/Pejabat	Laporan Pelaksanaan Seleksi JPT ; Laporan Pelaksanaan Asesment Calon Pejabat Struktural yang akuntabel	1 dokumen ; 1 dokumen

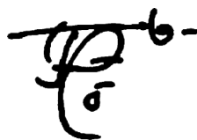
Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.EC.DEV
 NIP. 198509192003121001



FAHRIAL ERMANSYAH, SE
 NIP. 19800513200112 1 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **M. ARSY FAUZAN, S.STP**
Jabatan : **Analisis Kepegawaian pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.EC.DEV**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.EC.DEV
NIP. 198509192003121001

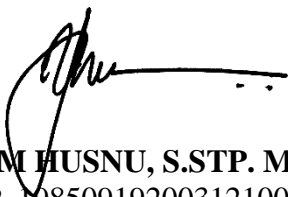
M. ARSY FAUZAN, S.STP
NIP. 199105292012061002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

NO	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
1	2	3	4
1	Terfasilitaisnya penyusunan Regulasi pola karir dan manajemen talenta ASN	Jumlah regulasi tentang pola karir dan manajemen talenta ASN yang tersusun sesuai dengan ketentuan yang berlaku	2 Dokumen
2	Tersedianya data sebagai bahan rapat pertimbangan tim penilai kinerja	Dokumen analisa Data, rekam jejak dan Profil ASN yang akuntabel	1 dokumen
3	Terfasilitasi kegiatan Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama	Laporan Penyelenggaraan Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang akuntabel	1 Dokumen

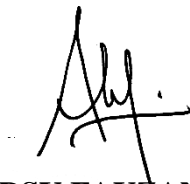
Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,



LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.EC.DEV
NIP. 198509192003121001

Pihak Pertama,



M. ARSY FAUZAN, S.STP
NIP. 199105292012061002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akutabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HADI PERMANA, S.STP**
Jabatan : **Penyusun Program Anggaran dan Pelaporan**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DWI FITRIANINGSIH, S.STP.**
Jabatan : **Kasubag Perencanaan dan Keuangan pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,


DWI FITRIANINGSIH, S.STP
NIP. 19840729 200212 2 002

Pihak Pertama,


HADI PERMANA, S.STP
NIP. 19950609 201808 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
Tersedianya bahan penyusunan laporan kinerja OPD	Data capaian realisasi kinerja dan anggaran OPD yang valid	12
	hasil analisa Data capaian realisasi kinerja dan anggaran OPD yang tersusun tepat waktu	12
Tersedianya bahan penyusunan perencanaan kinerja OPD	Rekapitulasi Data dan analisa usulan anggaran OPD yang akuntabel	26
	Data Target capaian Kinerja OPD yang valid	47
	Format sistematika Dokumen perencanaan kinerja OPD sesuai Regulasi dan tersusun tepat waktu	8

Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,



DWI FITRIANINGSIH, S.STP
NIP. 19840729 200212 2 002

Pihak Pertama,



HADI PERMANA, S.STP
NIP. 19950609 201808 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **TRISNANINGHATI, S.STP**
Jabatan : **Pengelola Kepegawaian**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.EC.DEV**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Mutasi ASN pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.EC.DEV
NIP. 198509192003121001

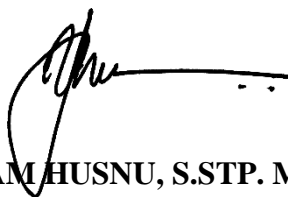
TRIS NANING HATI, S.STP
NIP. 199411262017082001

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA TINGKAT
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
TAHUN ANGGARAN :2022

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
Tersedianya data Kenaikan Pangkat sesuai Sistem Aplikasi Pelayanan Kepegawaian (SAPK)	Data kenaikan Pangkat Sesuai SAPK	800 berkas
Tersedianya daftar kolektif usul dan Nota Persetujuan Kenaikan Pangkat	Daftar kolektif usul dan Nota Persetujuan Kenaikan Pangkat sesuai peraturan perundangan yang berlaku	800 berkas
Terhimpunnya berkas usulan Kenaikan Pangkat PNS	Berkas usulan Kenaikan Pangkat PNS sesuai Standar Operasional Prosedur	800 berkas

Pihak Kedua,



LALU IMAM HUSNU, S.STP. M.EC.DEV
NIP. 198509192003121001

Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Pertama,



TRIS NANING HATI ,S.STP
NIP. 199411262017082001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ALMIZU BERLIANDI MUNAZ**
Jabatan : **Analis Diklat**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **LALU BALYA WIRANEGARA, S.STP, MM**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,

LALU BALYA WIRANEGARA, S.STP, MM
NIP. 198410032004121001

Pihak Pertama,

ALMIZU BERLIANDI MUNAZ, S.Adm
NIP. 198710012006041003

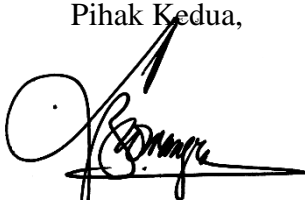
**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA TINGKAT
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
TAHUN ANGGARAN :2022

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
Tersedianya draft Surat Pemberitahuan Diklat Teknis	Draft Dokumen Surat Pemberitahuan Diklat Tenis sesuai ketentuan yang berlaku	1 dokumen
Tersedianya Data Analisis Kebutuhan Diklat	Data Analisis Kebutuhan Diklat yang valid	44 dokumen
Tersedianya Draft Analisis Kebutuhan Diklat	Draft Analisis Kebutuhan Diklat sesuai regulasi	44 dokumen
Tersedianya draft analisa dan evaluasi pelaksanaan Diklat Teknis	Dokuemen laporan Pelaksanaan Diklat Teknis yang akuntabel	1 dokumen
Terlaksananya pengolahan Data Analisis Kebutuhan Diklat	Data Analisis Kebutuhan Diklat	44 dokumen

Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,



LALU BALYA WIRANEGARA, S.STP, MM
NIP. 198410032004121001

Pihak Pertama,



ALMIZU BERLIANDI MUNAZ, S.Adm
NIP. 198710012006041003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LALU MUJITAHID**
Jabatan : **Pengelola Kepegawaian**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RACHMAD IZZAN, SE**
Jabatan : **KASUBAG UMUM KEPEGAWAIAN PADA BADAN
KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LOMBOK TENGAH**

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada TAHUN 2022 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 19710607 199402 1 001

LALU MUJITAHID
NIP. 197912312010011014

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA TINGKAT
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

**SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN
TAHUN ANGGARAN :2022**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Kinerja
Tersedianya bahan pengelolaan kepegawaian dan laporan kepegawaian OPD	prosentase Data kepegawaian OPD yang valid	100%
	Prosentase layanan administrasi kepegawaian OPD sesuai SOP	100%
	Persentase Arsip kepegawaian OPD yang terkelola dengan baik	100%


Praya, 2 Oktober 2022

Pihak Kedua,



**RACHMAD IZZAN, SE
NIP. 19710607 199402 1 001**

Pihak Pertama,



**LALU MUJITAHID
NIP. 197912312010011014**